



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

बुधवार, 23 मई, 2018/02 ज्येष्ठ, 1940

हिमाचल प्रदेश सरकार

सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 18 मई, 2018

संख्या पब ए(3)-53/99.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग में हारमोनियम मास्टर, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध-“क” के अनुसार भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग, हारमोनियम मास्टर, वर्ग—III (अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2018 है।

(2) ये नियम राजपत्र, (ई-गजट) हिमाचल प्रदेश में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या पब.ए(3) 53/99 तारीख 01-09-2008 द्वारा अधिसूचित और तारीख 24-09-2008 को राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित हिमाचल प्रदेश सूचना एवं जन-सम्पर्क विभाग, हारमोनियम मास्टर, (वर्ग—III, अराजपत्रित) भर्ती और प्रोन्नति नियम, 2008 का एतद्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम 2(1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्यवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,
श्रीकांत बाल्दी,
अतिरिक्त मुख्य सचिव (सूचना एवं जन सम्पर्क)।

उपाबन्ध—“क”

सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में हारमोनियम मास्टर, वर्ग—III (अराजपत्रित), के पद के लिए भर्ती और प्रोन्नति नियम

1. पद का नाम.—हारमोनियम मास्टर
2. पद (पदों) की संख्या.—4 (चार)
3. वर्गीकरण.—वर्ग—III (अराजपत्रित)
4. वेतनमान.—(i) नियमित पदधारी (पदधारियों) के लिए वेतनमान.—₹ 5910-20200 जमा ₹1900 ग्रेड पे।

(ii) संविदा पर नियुक्त कर्मचारी (कर्मचारियों) के लिए उपलब्धियाँ.—स्तम्भ संख्या 15-क में दिए गए ब्योरे के अनुसार ₹ 7,810/- प्रतिमास।

5. “चयन” पद अथवा “अचयन” पद.—लागू नहीं।

6. सीधी भर्ती के लिए आयु.—18 से 45 वर्ष :

परन्तु सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्तियों सहित पहले से ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्त अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह उसकी ऐसी तदर्थ या संविदा पर की गई नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि ऊपरी आयु सीमा में, अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों /अन्य पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्गों के लिए, उस विस्तार तक शिथिलीकरण किया जाएगा जितना हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेश (आदेशों) के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि समस्त पब्लिक सेक्टर निगमों और स्वायत्त निकायों के कर्मचारियों को, जो ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेदन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा में ऐसी रियायत अनुज्ञात की जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है। ऐसी रियायत तथापि, पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारिवृन्द को अनुज्ञेय नहीं होगी जो तत्पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त

किए गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.—सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को, यथास्थिति, आवेदन आमंत्रित करने के लिए विज्ञापित किया गया है, या नियोजनालयों को अधिसूचित किया गया है।

7. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षिक और अन्य अर्हताएं.—(क) अनिवार्य अर्हता(ए).—(i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड से मैट्रिक ।

(ii) हिमाचल प्रदेश सरकार/केन्द्रीय सरकार द्वारा सम्यक् रूप से मान्यता प्राप्त किसी संस्थान से वाद्य यंत्र (हारमोनियम) में डिप्लोमा/सर्टिफिकेट कोर्स ।

(ख) वांछनीय अर्हता(ए).—हिमाचल प्रदेश की रुढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति (व्यक्तियों) के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्ति (व्यक्तियों) की दशा में लागू होगी या नहीं :

आयु.— लागू नहीं ।

शैक्षिक अर्हता.—लागू नहीं ।

9. परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो.—(क) दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अनधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और कारणों को लिखित में अभिलिखित करके आदेश दें ।

(ख) संविदा के आधार पर, सेवाधृति के आधार पर नियुक्ति पर, अधिवर्षिता के पश्चात् पुनर्नियोजन पर और आमेलन पर कोई परिवीक्षा अवधि नहीं होगी ।

10. भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पद (पदों) की प्रतिशतता.—शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा, यथास्थिति नियमित आधार पर संविदा के आधार पर भर्ती द्वारा; ऐसा न होने पर सैकण्डमैंट आधार पर ।

11. प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां (ग्रेड) जिनसे प्रोन्नति/सैकण्डमैंट/स्थानान्तरण किया जाएगा.—हिमाचल प्रदेश सरकार के अन्य विभागों/केन्द्रीय सरकार के विभागों में इस पद के समरूप वेनतमान में कार्यरत पदधारियों में से सैकण्डमैंट आधार पर ।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति/स्थायीकरण समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना.—(क) विभागीय प्रोन्नति समिति.—लागू नहीं ।

(ख) विभागीय स्थायीकरण समिति.—जैसी सरकार द्वारा समय समय पर गठित की जाए ।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश, लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा.—जैसा विधि द्वारा अपेक्षित हो ।

14. सीधी भर्ती के लिए अनिवार्य अपेक्षा.—किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का भारत का नागरिक होना अनिवार्य है ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा

(वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग/अन्य भर्ती अभिकरण/प्राधिकरण द्वारा अवधारित किया जाएगा।

15-क संविदा नियुक्ति द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन.—इन नियमों में किसी बात के होते हुए भी पद पर संविदात्मक नियुक्तियों नीचे दिए गए निबन्धनों और शर्तों के अधीन की जाएंगी:—

(I) **संकल्पना.**—(क) इस पॉलिसी के अधीन सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश में हारमोनियम मास्टर को संविदा के आधार पर प्रारम्भ में एक वर्ष के लिए लगाया जाएगा जिसे वर्षानुवर्ष के आधार पर आगे बढ़ाया जा सकेगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उनकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

(ख) **पद का हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग के कार्यक्षेत्र में आना.**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश, रिक्त पदों को संविदा के आधार पर भरने के लिए सरकार का अनुमोदन प्राप्त करने के पश्चात्, अध्यपेक्षा को सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर के समक्ष रखेगा।

(ग) चयन इन नियमों में विहित पात्रता शर्तों के अनुसार किया जाएगा।

(II) **संविदात्मक उपलब्धियाँ.**—संविदा के आधार पर नियुक्त हारमोनियम मास्टर को 7,810/— रूपए की दर से समेकित नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी।

यदि संविदा में एक वर्ष से अधिक की बढ़ौतरी की जाती है, तो पश्चात्पूर्वी वर्ष/वर्षों के लिए संविदात्मक उपलब्धियों में 234/— रूपए (पद के पे बैंड का न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की रकम वार्षिक वृद्धि के रूप में अनुज्ञात की जाएगी।

(III) **नियुक्ति/अनुशासन प्राधिकारी.**—निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश नियुक्ति और अनुशासन प्राधिकारी होगा।

(IV) **चयन प्रक्रिया.**—संविदा नियुक्ति के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, लिखित परीक्षा के गुणागुण तथा इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन के आधार पर किया जाएगा या यदि, ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझा जाए तो लिखित परीक्षा के गुणागुण और इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—I में यथा विनिर्दिष्ट रीति के अनुसार मूल्यांकन तथा पूर्व में ली गई छंटनी परीक्षा (वस्तुनिष्ठ प्रकार की) या व्यावहारिक परीक्षा या दक्षता परीक्षा या शारीरिक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा, जिसका स्तर/पाठ्यक्रम आदि, सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा अवधारित किया जाएगा।

(V) **संविदात्मक नियुक्तियों के लिए चयन समिति.**—जैसी सम्बद्ध भर्ती अभिकरण अर्थात् हिमाचल प्रदेश कर्मचारी चयन आयोग, हमीरपुर द्वारा समय-समय पर गठित की जाए।

(VI) **करार.**—अभ्यर्थी के चयन के पश्चात् इन नियमों से संलग्न परिशिष्ट—II के अनुसार करार हस्ताक्षरित करना होगा।

(VII) **निबन्धन और शर्तें.**—(क) संविदा पर नियुक्त हारमोनियम मास्टर को 7,810/—रूपए की दर से नियत संविदात्मक रकम (जो पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे के बराबर होगी) प्रतिमास संदत्त की जाएगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति आगे बढ़ाए गए वर्षों के लिए संविदात्मक रकम में 234/—रूपए (पे बैंड के न्यूनतम जमा ग्रेड पे का तीन प्रतिशत) की दर से वार्षिक वृद्धि का हकदार होगा और अन्य कोई सहबद्ध प्रसुविधाएं जैसे कि वरिष्ठ/चयन वेतनमान आदि नहीं दिया जाएगा।

(ख) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) किए जाने के लिए दायी होगी।

(ग) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल.टी.सी आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

(घ) नियन्त्रक अधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) से अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियंत्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा:

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

(ङ) संविदा के आधार पर नियुक्त पदधारी जिसने तैनाती के एक स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा, जहां भी प्रशासनिक आधार पर अपेक्षित हो।

(च) चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। बारह सप्ताह से अधिक की गर्भवती महिला अभ्यर्थी प्रसव होने तक अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बनी रहेगी ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी द्वारा उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाएगा।

(छ) संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का, यदि अपने पदीय कर्त्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा।

(ज) नियमित कर्मचारियों की दशा में यथा लागू सेवा नियमों जैसे एफ.आर.-एस.आर., छुट्टी नियम, साधारण भविष्य निधि नियम, पेंशन नियम तथा आचरण नियम आदि के उपबन्ध संविदा पर नियुक्त व्यक्तियों की दशा में लागू नहीं होंगे। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई.पी.एफ./जी.पी.एफ. भी लागू नहीं होगा।

16. आरक्षण.—सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा, समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और व्यक्तियों के अन्य प्रवर्ग के लिए सेवा में आरक्षण की बाबत जारी किए गए आदेशों के अधीन होगी।

17. विभागीय परीक्षा.—लागू नहीं।

18. शिथिल करने की शक्ति.—जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, कारणों को लिखित में अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा, इन नियमों के किसी/किन्हीं उपबन्ध (उपबन्धों) को किसी वर्ग या व्यक्ति (व्यक्तियों) के प्रवर्ग या पद (पदों) की बाबत, शिथिल कर सकेगी।

1.	<p>लिखित परीक्षा</p> <p>(लिखित परीक्षा में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 85 अंकों में से परिकलित की जानी है। उदाहरणार्थ, लिखित परीक्षा में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त करने वाले अभ्यर्थी को 42.5 अंक दिए जाएंगे)।</p>	85 अंक
2.	<p>अभ्यर्थी का मूल्यांकन निम्नलिखित रीति में किया जाना है :-</p> <p>(i) भर्ती और प्रोन्नति नियमों में विहित न्यूनतम शैक्षिक अर्हता हेतु अधिमान। = 2.5 अंक</p> <p>(शैक्षिक अर्हता में प्राप्तांकों की प्रतिशतता 0.025 से गुणा की जाएगी। उदाहरणार्थ, किसी व्यक्ति ने अपेक्षित शैक्षिक अर्हता में 50 प्रतिशत अंक प्राप्त किए हैं, जो उसे 1.25 अंक $[(50 \times 0.025) = 1.25]$, अनुज्ञात किए जाएंगे)।</p> <p>(ii) यथास्थिति, अधिसूचित पिछड़े क्षेत्र या पंचायत से सम्बन्धित = 01 अंक</p> <p>(iii) भूमिहीन कुटुम्ब/एक हेक्टेयर से कम भूमि वाले कुटुम्ब को सम्बद्ध राजस्व प्राधिकारी द्वारा प्रमाणित किया जाएगा = 01 अंक</p> <p>(iv) इस प्रभाव का गैर-नियोजन प्रमाण-पत्र कि कुटुम्ब का कोई भी सदस्य सरकारी/अर्धसरकारी सेवा में नहीं है = 01 अंक</p> <p>(v) 40 प्रतिशत विकृति/निःशक्तता/दुर्बलता से अधिक वाले दिव्यांगजन = 01 अंक</p> <p>(vi) एन.एस.एस. (कम से कम एक वर्ष) एन.सी.सी. में प्रमाण-पत्र धारक/भारत स्काउट और गाईड/राष्ट्रीय स्तर की खेल स्पर्धाओं में पदक विजेता = 01 अंक</p> <p>(vii) सरकार द्वारा समय-समय पर यथाविहित 40,000 रुपये से कम (समस्त स्रोतों से) वार्षिक आय वाला बी.पी.एल. कुटुम्ब = 02 अंक</p> <p>(viii) विधवा/तलाक शुदा/अकिंचन/एकल महिला = 01 अंक</p> <p>(ix) इकलौती पुत्री/अनाथ = 01 अंक</p> <p>(x) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से आवेदित पद से सम्बन्धित कम से कम छह मास की अवधि का प्रशिक्षण। = 01 अंक</p> <p>(xi) सरकारी/अर्धसरकारी संगठन में, आवेदित पद से सम्बन्धित अधिकतम पांच वर्ष तक का अनुभव (प्रत्येक पूर्ण किए गए वर्ष के लिए 0.5 अंक) = 2.5 अंक</p>	15 अंक

हारमोनियम मास्टर और हिमाचल प्रदेश सरकार के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग, हिमाचल प्रदेश के माध्यम से निष्पादित की जाने वाली संविदा/करार का प्ररूप

यह करार श्री/श्रीमति पुत्र/पुत्री श्री निवासी संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (जिसे इसमें इसके पश्चात् प्रथम पक्षकार कहा गया है) और हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, के मध्य निदेशक, सूचना एवं जन सम्पर्क विभाग हिमाचल प्रदेश (जिसे इसमें इसके पश्चात् द्वितीय पक्षकार कहा गया है) के माध्यम से आज तारीख.....को किया गया।

द्वितीय पक्षकार ने उपरोक्त प्रथम पक्षकार को लगाया है और प्रथम पक्षकार हारमोनियम मास्टर के रूप में संविदा के आधार पर निम्नलिखित निबन्धन और शर्तों पर सेवा करने के लिए सहमति दी है :-

1. यह कि प्रथम पक्षकार हारमोनियम मास्टर के रूप मेंसे प्रारम्भ होने और.....को समाप्त होने वाले दिन तक एक वर्ष की अवधि के लिए द्वितीय पक्षकार की सेवा में रहेगा। यह विनिर्दिष्ट रूप से उल्लिखित किया गया है और दोनों पक्षकारों द्वारा करार पाया गया है कि प्रथम पक्षकार की द्वितीय पक्षकार के साथ संविदा, आखिरी कार्य दिवस् अर्थात्को स्वयंमेव ही पर्यवसित (समाप्त) हो जाएगी तथा सूचना नोटिस आवश्यक नहीं होगा :

परन्तु संविदा अवधि में वर्षानुवर्ष आधार पर विस्तारण/नवीकरण के लिए सम्बद्ध विभागाध्यक्ष यह प्रमाण-पत्र जारी करेगा कि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति की सेवा और आचरण वर्ष के दौरान संतोषजनक रहा है और केवल तभी उसकी संविदा की अवधि नवीकृत/विस्तारित की जाएगी।

2. प्रथम पक्षकार की संविदात्मक रकम 7810/- रुपए प्रतिमास होगी।
3. प्रथम पक्षकार की सेवा पूर्णतया अस्थायी आधार पर होगी। यदि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का कार्य/आचरण ठीक नहीं पाया जाता है तो नियुक्ति पर्यवसित (समाप्त) की जाने के लिए दायी होगी।
4. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति एक कैलेण्डर वर्ष में एक मास की सेवा पूरी करने के पश्चात् एक दिन के आकस्मिक अवकाश, दस दिन के चिकित्सा अवकाश और पांच दिन के विशेष अवकाश का हकदार होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त महिला को दो जीवित बच्चों तक एक सौ अस्सी दिन का प्रसूति अवकाश दिया जा सकेगा। संविदा पर नियुक्त महिला कर्मचारी पूरी सेवा के दौरान, गर्भपात हो जाने सहित गर्भपात कराने की दशा में, प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करने पर पैंतालीस दिन से अनधिक प्रसूति अवकाश (जीवित बच्चों की संख्या का विचार किए बिना) के लिए भी हकदार होगी। संविदा पर नियुक्त कर्मचारी चिकित्सा प्रतिपूर्ति और एल0टी0सी0 आदि के लिए हकदार नहीं होगा/होगी। संविदा पर नियुक्त व्यक्ति को उपरोक्त के सिवाय अन्य किसी प्रकार का कोई अवकाश अनुज्ञात नहीं होगा।

अनुपभुक्त आकस्मिक अवकाश, चिकित्सा अवकाश और विशेष अवकाश एक कैलेण्डर वर्ष तक संचित किया जा सकेगा और आगामी कैलेण्डर वर्ष के लिए अग्रनीत नहीं किया जाएगा।

5. नियन्त्रक प्राधिकारी के अनुमोदन के बिना कर्त्तव्य (ड्यूटी) के अनधिकृत अनुपस्थिति से स्वतः ही संविदा का पर्यवसान (समापन) हो जाएगा। तथापि आपवादिक मामलों में जहां पर चिकित्सा आधार पर कर्त्तव्य से अनधिकृत अनुपस्थिति के हालात संविदा पर नियुक्त व्यक्ति के नियन्त्रण से बाहर हो तो उसके नियमितीकरण के मामले में विचार करते समय ऐसी अवधि अपवर्जित नहीं की जाएगी, किन्तु पदधारी को इस बाबत समय पर नियन्त्रक प्राधिकारी को सूचित करना होगा। तथापि संविदा पर नियुक्त व्यक्ति कर्त्तव्य से अनुपस्थिति की ऐसी अवधि के लिए संविदात्मक रकम का हकदार नहीं होगा :

परन्तु उसे सरकार के प्रचलित अनुदेशों के अनुसार, चिकित्सा अधिकारी द्वारा जारी किए गए बीमारी/आरोग्य प्रमाण-पत्र को प्रस्तुत करना होगा।

6. संविदा के आधार पर नियुक्त व्यक्ति जिसने तैनाती के स्थान पर तीन वर्ष का कार्यकाल पूर्ण कर लिया हो, आवश्यकता के आधार पर स्थानान्तरण हेतु पात्र होगा/होगी, जहां भी प्रशासनिक आधारों पर अपेक्षित हो।
7. चयनित अभ्यर्थी को सरकारी/रजिस्ट्रीकृत चिकित्सा व्यवसायी से अपना आरोग्य प्रमाण-पत्र प्रस्तुत करना होगा। महिला अभ्यर्थियों की दशा में, बारह सप्ताह से अधिक की गर्भावस्था प्रसव होने तक, उसे अस्थायी तौर पर अनुपयुक्त बना देगी। ऐसी महिला अभ्यर्थी का किसी प्राधिकृत चिकित्सा अधिकारी/व्यवसायी से उपयुक्तता के लिए पुनः परीक्षण करवाया जाना चाहिए।
8. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति का यदि अपने पदीय कर्तव्यों के सम्बन्ध में दौरे पर जाना अपेक्षित हो, तो वह उसी दर पर, जैसी कि नियमित प्रतिस्थानी पदधारी को पद के वेतनमान के न्यूनतम पर लागू है, यात्रा भत्ते/दैनिक भत्ते का हकदार होगा/होगी।
9. संविदा पर नियुक्त व्यक्ति (व्यक्तियों) को कर्मचारी सामूहिक बीमा स्कीम के साथ-साथ ई0 पी0एफ0/जी0पी0एफ0 भी लागू नहीं होगा।

इसके साक्ष्यस्वरूप प्रथम पक्षकार और द्वितीय पक्षकार के साक्षियों की उपस्थिति में इसमें सर्वप्रथम उल्लिखित तारीख को अपने-अपने हस्ताक्षर कर दिए हैं।

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(प्रथम पक्षकार के हस्ताक्षर)

साक्षियों की उपस्थिति में

1. _____

(नाम व पूरा पता)

2. _____

(नाम व पूरा पता)

(द्वितीय पक्षकार के हस्ताक्षर)

[Authoritative English text of this Department Notification No. PUB A(3)-53/99, dated 18-05-2018 as required under Article 348(3) of the Constitution of India].

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 18th May, 2018

No. Pub A(3)-53/99.—In exercise of the powers conferred by proviso to article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Harmonium Master Class-III (Non-Gazetted) in the Information and Public Relations Department, Himachal Pradesh as per Annexure- "A" attached to this notification, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Information and Public Relations Department, Harmonium Master, Class-III (Non-Gazetted), Recruitment & Promotion Rules, 2018.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra (e-Gazette), Himachal Pradesh.

2. Repeal and saving.—(1) The Himachal Pradesh Department of Information & Public Relations, Harmonium Master (Class-III Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 2008, notified *vide* this Department Notification No. Pub A(3) 53/99 dated 1-9-2008 and published in the Rajpatra, Himachal Pradesh on dated 24-9-2008 are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under rule 2(1) *supra*, shall be deemed to have been validly made, or done or taken under these rules.

By order,

Srikant Baldi,
Additional Chief Secretary (I&PR).

ANNEXURE-“A”

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF HARMONIUM MASTER CLASS-III (NON-GAZETTED), IN THE DEPARTMENT OF INFORMATION AND PUBLIC RELATIONS, HIMACHAL PRADESH

- 1. Name of post.**—Harmonium Master
- 2. Number of post.**—04 (Four)
- 3. Classification.**—Class-III(Non-Gazetted)
- 4. Scale of Pay.**—(i) *Pay Scale for regular incumbents.*— ₹5910-20200 +1900/- Grade Pay.
(ii) *Emoluments for contract employees.*— ₹ 7810/-P.M. as per details given in Column No. 15-A.

5. Whether “Selection” post or “Non-Selection” post.—Not Applicable.**6. Age for direct recruitment.—**Between 18 to 45 years:

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis:

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become over-age on the date he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age- limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age-limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes and Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government:

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitutions of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations / Autonomous Bodies.

Note.—Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post (s) is / are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

7. Minimum Educational and other qualifications required for direct recruit(s).—
(a) *Essential Qualification(s).*— (i) Matric from a recognized Board of School Education.

(ii) Diploma / Certificate Course in Music instrument (Harmonium) from an institution duly recognized by the H.P. / Central Government.

(b) *Desirable Qualification(s).*— Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification(s) prescribed for direct recruit(s) will apply in the case of the promotee(s).—*Age.*—Not applicable.

Educational qualification.—Not applicable

9. Period of probation, if any.—(a) Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

(b) No probation in case of appointment on contract basis, tenure basis, re-employment after superannuation and absorption.

10. Method(s) of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion/secondment / transfer and the percentage of post(s) to be filled in by various methods.—100% by direct recruitment on regular basis or by recruitment on contract basis, as the case may be; failing which on secondment basis.

11. In case of recruitment by promotion / secondment / transfer, grade from which promotion / secondment /transfer is to be made.—On secondment basis from amongst the incumbents of this post working in the identical pay scale in other H.P. Government Departments / Central Government Departments.

12. If a Departmental Promotion /Confirmation Committee exists, what is its composition?—(a) *Departmental Promotion Committee.*—Not applicable.

(b) *Departmental Confirmation Committee.*—As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the Himachal Pradesh Public Service Commission (H.P.P.S.C.) is to be consulted in making recruitment.—As required under the law.

14. Essential requirement for a direct recruitment.—A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.—Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in **Appendix-I** appended to these Rules, or if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting agency/authority, as the case may be, so considers necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in **Appendix-I** appended to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard /syllabus, etc. of which, will be determined by the Himachal Pradesh Public Service Commission / other recruiting agency / authority, as the case may be.

15.A. Selection for appointment to the post by contract appointment.—Notwithstanding anything contained in these Rules, contract appointments to the post will be made subject to the terms and conditions given below:—

(I) CONCEPT.—(a) Under this policy the Harmonium Master, in Department of Information & Public Relations, Himachal Pradesh, will be engaged on contract basis initially for one year; which may be extendable on year to year basis:

Provided that for further extension /renewal of contract period on year to year basis the concerned Head of Department (HOD) shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee is satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed / extended.

(b) *POST FALLS WITHIN THE PURVIEW OF HPSSC.*—The Director, Information & Public Relations, H.P. after obtaining the approval of the Government to fill up the vacant post(s) on contract basis will place the requisition with the concerned recruiting agency *i.e.* the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(c) The Selection will be made in accordance with the eligibility conditions prescribed in these Rules.

(II) CONTRACTUAL EMOLUMENTS.—The Harmonium Master appointed on contract basis will be paid consolidated fixed amount @ ₹7810/- P.M.(which shall be equal to minimum of the pay band+ grade pay). An amount @ ₹ 234/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) as annual increase in contractual emoluments for the subsequent year(s) will be allowed if contract is extended beyond one year.

(III) APPOINTING / DISCIPLINARY AUTHORITY.—The Director, Information & Public Relations, Himachal Pradesh will be the appointing and the disciplinary authority.

(IV) SELECTION PROCESS.—Selection for appointment to the post in the case of contract appointment shall be made on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I to these Rules, or if considered necessary or expedient on the basis of merit of written examination followed by evaluation as specified in Appendix-I to these Rules, preceded by a screening test (objective type) or practical test or skill test or physical test, the standard /syllabus, etc. of which, will be determined by the concerned recruiting agency i.e. the Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur.

(V) COMMITTEE FOR SELECTION OF CONTRACTUAL APPOINTMENTS.—As may be constituted by the concerned recruiting agency i.e. Himachal Pradesh Staff Selection Commission, Hamirpur, from time to time.

(VI) AGREEMENT.—After selection of a candidate, he/she shall sign an agreement as per Appendix-II appended to these Rules.

(VII) TERMS AND CONDITIONS.—(a) The contractual appointee will be paid consolidated fixed contractual amount @ ₹ 7810/- per month (which shall be equal to minimum of pay band + grade pay). The contract appointee will be entitled for increase in contractual amount @ ₹ 234/- (3% of the minimum of pay band plus grade pay of the post) for further extended years and no other allied benefits such as senior/selection scales etc. will be given.

(b) The service of the contract appointee will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.

(c) The contract appointee will be entitled for one-day's casual leave after putting one-month service, 10 days medical leave and 5 days special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for Medical Reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed Casual Leave, Medical Leave and Special Leave can be accumulated upto the calendar year and will not be carried forward for the next Calendar year.

(d) Unauthorized absence from the duty without the approval of the controlling officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his/her control on medical grounds, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

(e) An official, appointed on contract basis, who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

(f) Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. Women candidate pregnant beyond 12 weeks will stand temporarily unfit till the confinement is over. The women candidate will be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/Practitioner.

(g) Contract appointee will be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as applicable to his/ her official duties at the same rate as applicable to regular counterpart at the minimum of pay scale.

(h) Provision of service rules like FR SR, Leave Rules, GPF Rules, Pension Rules and Conduct Rules etc. as are applicable in case of regular employees will not be applicable in case of contract appointees. The Employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will also not be applicable to contract appointee(s).

16. Reservation.—The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Backward Classes/ Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Departmental examination.—Not applicable.

18. Power to relax.—Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission relax any of the provision(s) of these Rules with respect to any class or category of person(s) or post(s).

APPENDIX-I		
1.	WRITTEN TEST (Percentage of marks obtained in written examination to be calculated out of 85 marks. For example, a candidate getting 50% marks in written examination will be given 42.5 marks).	85 Marks
2.	Evaluation of candidate to be made in the following manner:— (i) Weightage for the minimum educational qualification, prescribed in the Recruitment & Promotion Rules. =2.5 marks (Percentage of marks obtained in the educational qualification would be multiplied by 0.025 . For example, an individual has secured 50% marks in the required educational qualification, he/she will be allowed 1.25 marks (50X0.025=1.25))	15 Marks

	<p>(ii) Belonging to notified Backward Area or Panchayat, as the case may be. = 01 Mark</p> <p>(iii) Land less family/family having land less than 1 Hectare to be certified by the concerned Revenue Authority. = 01 Mark</p> <p>(iv) Non-employment Certificate to the effect that none of the family members is in Government/Semi-Government service. = 01 Mark</p> <p>(v) Differently abled persons with more than 40% impairment/disability/infirmity. = 01 Mark</p> <p>(vi) NSS (atleast one year)/ certificate holders in NCC/the Bharat Scout and Guide/Medal winner in National Level sports competitions. = 01 Mark</p> <p>(vii) BPL family having annual income (from all sources) below Rs. 40,000/- or as prescribed by the Govt. from time to time. = 02 Marks</p> <p>(viii) Widow/divorced/destitute/single women = 01 Mark</p> <p>(ix) Single daughter/Orphan = 01 Mark</p> <p>(x) Training of atleast 6 months duration related to the post applied for from a recognized University/Institution. = 01 Mark</p> <p>(xi) Experience upto a maximum of 5 years in Govt./Semi-Govt. Organization relating to the post applied for (0.5 marks only for each completed year). = 2.5 Marks</p>	
--	---	--

APPENDIX-II

Form of contract / agreement to be executed between the Harmonium Master and the Government of Himachal Pradesh through Director, Information & Public Relations

This agreement is made on thisday ofin the yearbetween Sh./Smt s/o/d/o Sh. r/o..... Contract appointee (hereinafter called the **FIRST PARTY**), and the **Governor** of Himachal Pradesh through Director, Information and Public Relations, Himachal Pradesh (here-in-after called the **SECOND PARTY**).

Whereas, the **SECOND PARTY** has engaged the aforesaid **FIRST PARTY** and the **FIRST PARTY** has agreed to serve as a **Harmonium Master** on contract basis on the following terms & conditions:—

1. That the First Party shall remain in the service of the Second Party as a **Harmonium Master** for a period of one year commencing on day of -----and ending on the day of----- . It is specifically mentioned and agreed upon by both the parties that the contract of the----- **FIRST PARTY** with **SECOND PARTY** shall *ipso-facto* stand terminated on the last working day i.e on and information notice shall not be necessary:

Provided that for-further extension/renewal of contract period, the HOD shall issue a certificate that the service and conduct of the contract appointee was satisfactory during the year and only then the period of contract is to be renewed/extended.

2. The contractual amount of the **FIRST PARTY** will be Rs. 7810/- per month.
3. The service of **FIRST PARTY** will be purely on temporary basis. The appointment is liable to be terminated in case the performance/conduct of the contract appointee is not found satisfactory.
4. The contract appointee will be entitled for one day's casual leave after putting one month's service, 10 days' medical leave and 5 days' special leave, in a calendar year. A female contract appointee with less than two surviving children may be granted maternity leave for 180 days'. A female contract appointee shall also be entitled for maternity leave not exceeding 45 days' (irrespective of the number of surviving children) during the entire service, in case of miscarriage including abortion, on production of medical certificate issued by the authorized Government Medical Officer. A contract employee shall not be entitled for medical reimbursement and LTC etc. No leave of any other kind except above is admissible to the contract appointee.

Un-availed casual leave, medical leave and special leave can be accumulated upto the Calendar Year and will not be carried forward for the next Calendar Year.

5. Unauthorized absence from the duty without the approval of the Controlling Officer shall automatically lead to the termination of the contract. However, in exceptional cases where the circumstances for un-authorized absence from duty were beyond his / her control on medical ground, such period shall not be excluded while considering his/her case for regularization but the incumbent shall have to intimate the controlling authority in this regard well in time. However, the contract appointee shall not be entitled for contractual amount for this period of absence from duty:

Provided that he/she shall submit the certificate of illness/fitness issued by the Medical Officer, as per prevailing instructions of the Government.

6. An official appointed on contract basis who has completed three years tenure at one place of posting will be eligible for transfer on need based basis wherever required on administrative grounds.

7. Selected candidate will have to submit a certificate of his/her fitness from a Government/Registered Medical Practitioner. In case of women candidate pregnant beyond twelve weeks will render her temporarily unfit till the confinement is over. The women candidates should be re-examined for fitness from an authorized Medical Officer/ Practitioner.
8. Contract appointee shall be entitled to TA/DA if required to go on tour in connection with his/her official duties at the same rate as are applicable to his / her regular counter-part at the minimum of pay scale.
9. The employees Group Insurance Scheme as well as EPF/GPF will not be applicable to contractual appointee(s).

IN WITNESS the **FIRST PARTY AND SECOND PARTY** have hereinto set their hands the day, month and year first above written.

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

SIGNATURE OF THE FIRST PARTY

IN THE PRESENCE OF WITNESS

(Name and full address)

1. _____

(Name and full address)

2. _____

SIGNATURE OF THE SECOND PARTY

INFORMATION & PUBLIC RELATIONS DEPARTMENT**NOTIFICATION***Shimla-2, the 11th May, 2018*

No. Pub-A(3)-1/2015-II.—In partial modification of this department notification of even number dated 15th March, 2017, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to modify the H.P. Press Accreditation Committee, with immediate effect, as detailed below :—

- | | |
|--|---------------------|
| 1. The Addl. Chief Secretary (I&PR) to the Govt. of H.P. | .. Member |
| 2. Sh. K.V Prasad, Officiating Editor, The Tribune, Chandigarh | .. Member |
| 3. Ms. Nirupama Subramanian, Editor, Indian Express, Chandigarh | .. Member |
| 4. Sh. Ramesh Vinayak, Exe. Editor, Hindustan Times, Chandigarh | .. Member |
| 5. Sh. Avinash Chopra, Jt. Managing Editor, Punjab Kesari, Jalandhar | .. Member |
| 6. Sh. Mukesh Bhardwaj, Executive Editor, Jansatta, Delhi | .. Member |
| 7. Sh. Navneet Sharma, Editor (State) Dainik Jagran, Kangra | .. Member |
| 8. Sh. Rakesh Bhatt, Editor, Amar Ujala, Shimla | .. Member |
| 9. Sh. Hemant Kumar, Editor, Himachal Dastak, Kangra | .. Member |
| 10. Sh. Anil Soni, Editor-in-Chief, Divya Himachal, Kangra | .. Member |
| 11. Dr. Shashi Bhushan, Editor, News 18, Himachal, Shimla | .. Member |
| 12. The Director, Information and Public Relations, Shimla | .. Member-Secretary |

The H.P. Press Accreditation Committee will meet from time to time at least once in a year.

The Committee will advise the Government on Press Accreditation matters.

Non-Official members will be entitled for TA&DA as per instructions issued by the Finance Department *vide* their Notification No. Fin-C-8(7)-14/98 dated 10-02-1998 and as per subsequent instructions issued from time to time.

By order,

MANISHA NANDA,
Addl. Chief Secretary (I&PR).

विधि विभाग**अधिसूचना**

शिमला-2, 22 मई, 2018

संख्या एल0एल0आर0-डी0(6)-11/2018-लेज.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 200 के अधीन प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए दिनांक 18-05-2018 को अनुमोदित हिमाचल प्रदेश पुलिस (संशोधन) विधेयक, 2018 (2018 का विधेयक संख्यांक 8) को वर्ष 2018 के अधिनियम संख्यांक 4 के रूप में संविधान के अनुच्छेद 348 (3) के अधीन उसके अंग्रेजी प्राधिकृत पाठ सहित हिमाचल प्रदेश ई-राजपत्र में प्रकाशित करते हैं।

आदेश द्वारा,
यशवंत सिंह चोगल,
प्रधान सचिव (विधि)।

2018 का अधिनियम संख्यांक 4

हिमाचल प्रदेश पुलिस (संशोधन) अधिनियम, 2018

(माननीय राज्यपाल महोदय द्वारा तारीख 18 मई, 2018 को यथाअनुमोदित)

हिमाचल प्रदेश पुलिस अधिनियम, 2007 (2007 का अधिनियम संख्यांक 17) का और संशोधन करने के लिए अधिनियम।

भारत गणराज्य के उनहत्तरवें वर्ष में हिमाचल प्रदेश विधान सभा द्वारा निम्नलिखित रूप में यह अधिनियमित हो :—

1. संक्षिप्त नाम.—इस अधिनियम का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश पुलिस (संशोधन) अधिनियम, 2018 है।

2. धारा 17 का संशोधन.—हिमाचल प्रदेश पुलिस अधिनियम, 2007 (जिसे इसमें इसके पश्चात् “मूल अधिनियम” कहा गया है) की धारा 17 में,—

(क) उप धारा (1) के स्थान पर निम्नलिखित रखा जाएगा, अर्थात् :—

“(1) राज्य सरकार, पुलिस और अन्वेषण अभिकरणों को स्वतंत्र न्यायालयिक रिपोर्टें उपलब्ध करवाने के लिए समर्पित फॉरेंसिक्स सर्विसीज निदेशालय का सृजन करेगी और उसे प्रभावी रूप से बनाए रखेगी, जो न्यायालयिक विज्ञान सेवाएं निदेशालय या पुलिस अनुसंधान एवं विकास ब्यूरो द्वारा अधिकथित दिशानिर्देशों के अनुसार, समुचित उपस्कर और वैज्ञानिक जनशक्ति सहित, राज्य स्तर पर न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला, प्रत्येक पुलिस रेंज के लिए एक क्षेत्रीय न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला और प्रत्येक पुलिस जिला के लिए एक सचल न्यायालयिक विज्ञान इकाई से गठित होगा। महानिदेशक (फॉरेंसिक्स) निदेशालय का, निदेशक राज्य न्यायालयिक प्रयोगशाला का, क्षेत्रीय या रेंज निदेशक क्षेत्रीय न्यायालयिक विज्ञान प्रयोगशाला का, और उप निदेशक या सहायक निदेशक जिला सचल न्यायालयिक इकाई का, प्रमुख होगा।” ।

(ख) उपधारा (1) के पश्चात् निम्नलिखित उपधारा अंतःस्थापित की जाएगी, अर्थात् :—

“(1क) फॉरेंसिक्स सर्विसीज निदेशालय का एक अंगुली छाप ब्यूरो होगा, जिसका प्रमुख ऐसा अधिकारी होगा जो निदेशक, न्यायालयिक विज्ञान की पंक्ति से नीचे का न हो। ब्यूरो, अंगुली छापों, जिसके अन्तर्गत ब्यूरो, फॉरेंसिक्स सर्विसीज निदेशालय या जिला पुलिस द्वारा अन्वेषण के दौरान एकत्रित अंगुली छाप है, का कम्प्यूटरीकृत तलाशी योग्य डाटा बैंक अनुरक्षित करेगा। राज्य अंगुली छाप ब्यूरो अन्य राज्यों और भारत सरकार में समरूप अभिकरणों के साथ क्रियाकलापों का समन्वय करेगा। अंगुली छाप ब्यूरो, जिला पुलिस के अन्वेषण अधिकारियों को प्रशिक्षण प्रदान करेगा और विभिन्न परिस्थितियों में अंगुली छापों को उठाने, डिवेलप करने और मिलान करने के लिए मानक प्रचालन प्रक्रियाएं विकसित करेगा तथा इस प्रयोजन के लिए अंगुली छाप निर्देशिका प्रकाशित करेगा। ” ।

3. धारा 84 का संशोधन.—मूल अधिनियम की धारा 84 की उपधारा (3) का लोप किया जाएगा।

AUTHORITATIVE ENGLISH TEXT

Act No. 4 of 2018

THE HIMACHAL PRADESH POLICE (AMENDMENT) ACT, 2018

(AS ASSENTED TO BY THE GOVERNOR ON 18TH MAY, 2018)

AN

ACT

further to amend the Himachal Pradesh Police Act, 2007 (Act No. 17 of 2007).

BE it enacted by the Legislative Assembly of Himachal Pradesh in the Sixty-ninth Year of the Republic of India as follows:—

1. Short title. —This Act may be called the Himachal Pradesh Police (Amendment) Act, 2018.

2. Amendment of Section 17.—In Section 17 of the Himachal Pradesh Police Act, 2007 (hereinafter referred to as the “principal Act”),—

(a) for sub-section (1), the following shall be substituted, namely:—

“(1) The State Government shall create and effectively maintain a Directorate of Forensics Services dedicated to provide independent forensic reports to the Police and Investigating Agencies, which shall be comprised of a Forensic Science Laboratory at the State-level, a Regional Forensic Science Laboratory for every Police Range and a Mobile Forensic Science Unit for every Police District, with appropriate equipments and scientific manpower, in accordance with the guidelines laid down by the Directorate of Forensic Science Services or the Bureau of Police Research and Development. The Directorate shall be headed by the Director General (Forensics), the State Forensic Science Laboratory by the Director, the Regional Forensic Science Laboratory by the Regional or the Range Director and District Mobile Forensic Unit by the Deputy Director or the Assistant Director.”.

(b) After sub-section (1), the following sub-section shall be inserted, namely :—

"(1A) The Directorate of Forensics Services shall have a Finger Print Bureau to be headed by an Officer not below the rank of Director, Forensic Science. The Bureau shall maintain computerized searchable databanks of fingerprints, including those collected in the course of investigation by the Bureau, the Directorate of Forensics Services or the District Police. The State Finger Print Bureau shall coordinate activities with similar agencies in other States and the Government of India. The Finger Print Bureau shall provide training to Investigation Officers of the District Police and develop standard operating procedures for lifting, developing and matching finger prints in various circumstances, and shall publish a Finger Printing Manual for the purpose."

3. Amendment of Section 84. —In Section 84 of the principal Act, sub-section (3) shall be omitted.

In the Court of Shri Arindam Chaudhary, I.A.S., Marriage Officer-cum-Sub-Divisional Magistrate, Hamirpur, Himachal Pradesh

In the matter of :

1. Sh. Piar Singh aged 47 years s/o Shri Dhani Singh, r/o Village Khangalta, P. O. Salouni, Tehsil Barsar, District Hamirpur at present c/o Meena Devi w/o Dhruv Chand, House No. 83, Ward No. 11, Subhash Nagar, District Hamirpur (H.P.).

and

2. Neeraj Mahajan aged 46 years d/o Shri Prithvi Raj Mahajan, r/o House No. 479, Gurubar Mohalla, Tehsil & District Una (H.P.)

..Applicants.

Versus

General Public

. . Respondents.

Subject.— Notice for registration of marriage.

Sh. Piar Singh and Smt. Neeraj Mahajan have filed an application u/s 16 of Special Marriage Act, 1954 alongwith affidavits in the court of undersigned in which they stated that they marriage be solemnized between us on dated 25-03-2018.

Therefore, the General Public is hereby informed through this notice that any person who has any objection regarding this marriage can file the objection personally or in writing before this court on or before 15-06-2018. The objection received after 15-06-2018 will not be entertained and marriage will be registered accordingly.

Issued today on 11-06-2018 under my hand and seal of the court.

Seal.

Sd/-
Marriage Officer-cum-
Sub-Divisional Magistrate,
Hamirpur.

ब अदालत तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता, प्रथम श्रेणी इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

मिसल नं0 : 01/तहसील . /2018

तारीख पेशी : 28-04-2018

श्री बलबीर सिंह पुत्र श्री राम सिंह, गांव खंडा, डाकघर मलाहडी, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रत्यार्थी।

विषय.—प्रार्थना-पत्र जेर धारा 13(3) जन्म एवम् मृत्यु पंजीकरण अधिनियम, 1969 के अन्तर्गत जन्म तिथि पंजीयन करने बारे।

प्रार्थी श्री बलबीर सिंह पुत्र श्री राम सिंह, गांव खंडा, डाकघर मलाहडी, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 ने प्रार्थना पत्र प्रस्तुत करते हुए निवेदन किया है कि उसकी लड़की आरोही का जन्म दिनांक 22-12-2015 को गांव व डाकघर इंदौरा, तहसील इंदौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 में हुआ है। लेकिन अज्ञानतावश उसकी जन्म तिथि को ग्राम पंचायत मलाहडी, तहसील इंदौरा, जिला कांगड़ा हि0 प्र0 के अभिलेख में पंजीकृत न करवाया जा सका है उसकी जन्म तिथि को पंजीकृत करने के आदेश देने की अनुमति प्रदान करें।

अतः इस इशतहार राजपत्र द्वारा सर्वसाधारण को सूचित किया जाता है कि उक्त श्री बलबीर सिंह पुत्र श्री राम सिंह, गांव खंडा, डाकघर मलाहडी, तहसील इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0 की लड़की आरोही की जन्म तिथि को पंजीकृत करने बारे किसी व्यक्ति को कोई भी एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन दिनांक 25-05-2018 को प्रातः 10.00 बजे अदालत हजा में हाजिर होकर अपना एतराज पेश कर सकता है। कोई एतराज पेश न होने की सूरत में जन्म तिथि को पंजीकृत करने के आदेश पारित कर दिए जाएंगे।

आज दिनांक 20-04-2018 को मेरे हस्ताक्षर व मोहर अदालत सहित जारी हुआ।

मोहर।

हस्ताक्षरित/—

तहसीलदार एवं सहायक समाहर्ता प्रथम श्रेणी,
इन्दौरा, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0।

ब अदालत श्री मुकन्द लाल शर्मा, कार्यकारी दण्डाधिकारी थुरल, जिला कांगड़ा, हि0 प्र0

तारीख पेशी : 25-06-2018

श्री शक्ति चन्द पुत्र स्व0 दया राम, वासी चूला बूहला, डाकघर वैरघट्टा, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) प्रार्थी।

बनाम

आम जनता

प्रतिवादी।

विषय.—ग्राम पंचायत वैरघट्टा के परिवार रजिस्टर में नाम दर्ज करवाने हेतु प्रार्थना-पत्र।

प्रार्थी श्री शक्ति चन्द पुत्र स्व0 दया राम, वासी चूला बूहला, डाकघर वैरघट्टा, उप-तहसील थुरल, जिला कांगड़ा (हि0 प्र0) ने एक प्रार्थना-पत्र मय शपथ-पत्र व आधार कार्ड पेश किया है कि उसका नाम

पंचायत अभिलेख ग्राम पंचायत वैरघट्टा के परिवार रजिस्टर में दर्ज नहीं है। अतः सम्बन्धित पंचायत सचिव को प्रार्थी का नाम जो निम्नलिखित वर्णित है के नाम पंचायत अभिलेख ग्राम पंचायत सांबा के परिवार रजिस्टर में दर्ज करने का आदेश पारित किया जावे।

1. शक्ति चन्द पुत्र स्व० श्री दया राम, आयु 75 वर्ष

अतः प्रार्थी का आवेदन स्वीकार करते हुए इशतहार राजपत्र अखवारी इशतहार व मुस्त्री मुनादी चस्पांगी द्वारा आम जनता को सूचित किया जाता है कि यदि किसी व्यक्ति को प्रार्थी के नाम की पंचायत परिवार रजिस्टर ग्राम पंचायत वैरघट्टा, उप-तहसील थुरल में नाम दर्ज करने बारे उजर एवं एतराज हो तो वह असालतन या वकालतन तारीख पेशी 25-06-2018 हाजिर अदालत होकर अपना उजर पेश कर सकता है। बाद तारीख पेशी किसी किस्म का उजर एवं एतराज नहीं सुना जावेगा व सम्बन्धित ग्राम पंचायत के परिवार रजिस्टर में नाम दर्ज करने का आदेश पारित कर दिया जाएगा।

यह इशतहार आज दिनांक 07-05-2018 को मोहर अदालत व मेरे हस्ताक्षर से जारी हुआ।

मोहर।

मुकन्द लाल शर्मा,
कार्यकारी दण्डाधिकारी,
थुरल, जिला कांगड़ा, हि० प्र०।

**In the Court of Shri Mukesh Sharma, Executive Magistrate (Tehsildar),
Baddi, District Solan, H. P.**

Case No.	Date of Institution	Date Of Decision
43-2018	19-03-2018	Fixed For 23-5-2018

Shri Ajay Kumar son of Shri Om Parkash, r/o Village Jumlapur, P.O. Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. and Smt. Sushma d/o Jalamu Singh, r/o Village Badgala, Tehsil Rajgarh, District Sirmaur (H.P.) Tehsil Baddi, District Solan, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public through : Gram Panchayat Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P.

Application under Section 13(3) of H.P. Birth and Death Registration Act, 1969.

Proclamation :

Shri Ajay Kumar son of Shri Om Parkash, r/o Village Jumlapur, P.O. Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. and Smt. Sushma d/o Jalamu Singh, r/o Village Badgala, Tehsil Rajgarh, District Sirmaur (H.P.) has filed a Joint application under H. P. Registration of marriage Act, 1996 alongwith an affidavits & other relevant documents, stating therein that their marriage was solemnized as per Hindu rites on 05-01-2017 at Jumlapur, P.O. Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. but their marriage could not registered in the marriage record of Gram Panchayat Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. with in stipulated period. He prayed for passing necessary order to the Secretary-cum-Marriage Registrar, G.P. Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. for entering the same.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having objection regarding registering the marriage of Sh. Shri Ajay Kumar son of Shri Om Parkash, r/o Village Jumlapur, P.O. Bhadhonighat, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. and Smt. Sushma d/o Jalamu Singh, r/o Village Badgala, Tehsil Rajgarh, District Sirmaur (H.P.) may file their objection in this court on or before 23-05-2018 failing which no objection shall be entertained.

Given under my hand and seal of the court on this 19th day of March, 2018.

Seal.

MUKESH SHARMA,
Executive Magistrate (Tehsildar),
Baddi, District Solan, H. P.

**In the Court of Shri Mukesh Sharma, Executive Magistrate (Tehsildar),
Baddi, District Solan, H. P.**

Case No.
08-2018

Date of Institution
10-04-2018

Date Of Decision
Fixed For 11-06-2018

Shri Sanjeev Verma son of Shri Shayam Lal, r/o House No. 491, Phase-2, Housing Board Colony, Ward No. 09 Baddi, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public : through Municipal Corporation Nagar Parishad Baddi, Tehsil Baddi, District Solan (H. P.)

Application under Section 13(3) of H.P. Birth and Death Registration Act, 1969.

Proclamation :

Shri Sanjeev Verma son of Shri Shayam Lal, r/o House No. 491, Phase-2, Housing Board Colony, Ward No. 09 Baddi, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. has filed an application under Section 13(3) of H. P. Birth and Death Registration Act, 1969 stating therein that his son namely Nikshav Verma s/o Sh. Sanjeev Verma and Smt. Pankaj Karkra, r/o House No. 491, Phase -2, Housing Board Colony Ward No. 09, Baddi, Tehsil Baddi, District Solan, H.P. was born on 14-02-2004 at r/o House No. 491, Phase-2, Housing Board Colony, Ward No. 09 Baddi, Tehsil Baddi, but his birth could not be registered in the Municipal Corporation Nagar Parishad Baddi, Tehsil Baddi, District Solan, H. P. with in stipulated period. He prayed for passing necessary order to the Executice Officer, Municipal Corporation, Nagar Parishad Baddi, Tehsil Baddi, District Solan for entering the same.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having objection regarding registering the birth of Sh. Nikshav Verma s/o Sh. Sanjeev Verma and Smt. Pankaj Karkra, r/o House No. 491, Phase-2, Housing Board Colony, Ward No. 09 Baddi,

Tehsil Baddi, District Solan, objection in this court on or before 11-06-2018 failing which no objection shall be entertained .

Given under my hand and seal of the court on this 19th day of March, 2018.

Seal.

MUKESH SHARMA,
Executive Magistrate (Tehsildar),
Baddi, District Solan, H. P.

**Before Chhavi Nanta, Sub Divisional Magistrate Arki,
District Solan, H. P.**

Case No. : 01/ 2018

Date of Institution : 10-05-2018

Shri Chaman Lal s/o Late Shri Geeta Ram, resident of Village Kuiru, P.O. Shehrol, Tehsil Arki, District Solan, H. P. . . Applicant.

Versus

General Public

..Respondents

Regarding delayed registration of Birth event under Section 13(3) of the Birth and Death Registration Act, 1969.

Proclamation :

Shri Chaman Lal s/o Late Shri Geeta Ram, resident of Village Kuiru, P.O. Shehrol, Tehsil Arki, District Solan, H. P. has moved an application under Section 13(3) of Birth & Death Registration Act, 1969 alongwith affidavits and other documents stating therein that his son namely Harash Kumar was born on 31-01-2015 at village Kuiru, Tehsil Arki, but his date of birth could not be entered in the birth records of Gram Panchayat Shehrol, Tehsil Arki, District Solan H.P. by the applicant.

Therefore, by this proclamation the general public is hereby informed that any person having any objection for the registration of delayed date of birth of Harash Kumar s/o Sh. Chaman Lal, may submit their objections in writing in this office on or before 15-06-2018 at 10.00 A.M. failing which no objection will be entertained after expiry of date of hearing.

Given under my hand and seal of this office on this 10th day of May, 2018.

Seal.

Sd/-
(CHHAVI NANTA) HAS,
Sub-Divisional Magistrate,
Arki, District Solan, H. P.